

Klauzula informacyjna dla pracownika
zatrudnionego na umowę o pracę

KLAUZULA INFORMACYJNA
do przetwarzania danych osobowych

Na podstawie art. 13 ust. 1 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), zwane dalej RODO, informuję Pana/Panią, że:

- Administratorem Pana/i Danych jest: Dom Pomocy Społecznej w Lipsku – Dyrektor Anna Sajór
ul. 1 Maja 79, 27-300 Lipsko
- Administrator powołał Inspektora Ochrony Danych, z którym można skontaktować się: Alicja Szofajska nr. tel. 48-378-23-42
e-mail: sekretariat@dpslipsko.pl
- Pana/Pani dane będą przetwarzane w celu: realizacji obowiązku wynikającego z przepisu prawa
ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy
(Dz. U. z 2018 r., poz. 917)
- Podstawą do przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest: Pana/Pani dane są przekazywane do:
- Urzędu Skarbowego,
- ZUS-u;
- kancelarii prawnej – tylko w momencie gdy nastąpi zajęcie komornicze;
- Informacja o przekazywaniu danych do innych podmiotów: Pana/Pani dane nie są przekazywane do organizacji międzynarodowych oraz państw trzecich.
Pana/Pani dane nie są przekazywane innym podmiotom niewymienionym w przepisach prawa.
- Okres przechowywania danych: Pana/Pani dane będą przechowywane przez:
• Pracownicy zatrudnieni przed 01.01.1999 – 50 lat od daty zakończenia stosunku pracy,
1. dostępu do swoich danych oraz możliwość ich sprostowania,
2. usunięcia lub ograniczenia przetwarzania swoich danych,
3. wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania,
4. przenoszenia danych,
5. wniesienia skargi do organu nadzorczego.
- Ma Pana/Pani prawo do: wymogiem ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz. U. z 2018 r., poz. 917).
Brak podania danych skutkuje: niewywiązaniem się z wymogów ustawy.
nie podlegają zautomatyzowanemu systemowi podejmowania decyzji ani profilowaniu
- Podane przez Panią/Pana dane są:
- Pana/Pani dane: